

Kandidatų į Europos prokurorus atrankos informacinis pranešimas

Teisingumo ministerija skelbia kandidatų į Europos prokurorus atranką.

Bendroji informacija

- Europos prokuratūra – tai nepriklausoma Europos Sąjungos įstaiga, atsakinga už Sąjungos finansiniams interesams kenkiančių nusikalstamų veikų, tyrimą, šių nusikalstamų veikų vykdytojų ir jų bendrininkų baudžiamąjį persekiojimą ir perdavimą teismui.

- Tarybos reglamentas Nr. 2017/1939¹, kuriuo įsteigiama Europos prokuratūra (toliau – Reglamentas), įsigaliojo 2017 m. lapkričio 20 d. Vadovaujantis Reglamento 120 straipsniu, Europos prokuratūra savo veiklą pradės, kai bus priimtas Komisijos sprendimas, bet ne anksčiau kaip praėjus trejiems metams nuo Reglamento įsigaliojimo dienos.

- Laikotarpis nuo Reglamento įsigaliojimo iki tos dienos, kai Europos prokuratūra pradės savo veiklą, bus skirtas naujosios ES įstaigos steigimui. Pagal Reglamento 20 straipsnį, Komisija yra atsakinga už Europos prokuratūros įsteigimą ir pradinę administracinę veiklą, kol pastaroji galės vykdyti savo biudžetą.

- Vadovaujantis Reglamento 8 straipsniu, Europos prokuratūra yra nedaloma Sąjungos įstaiga, kuri veikia kaip viena decentralizuotą struktūrą turinti Prokuratūra. Europos prokuratūra organizuojama centriniu ir decentralizuotu lygmenimis. Centrinį lygmenį sudaro Europos prokuratūros būstinės vietoje esantis Centrinis biuras. Centrinį biurą sudaro Kolegija, nuolatinės kolegijos, Europos vyriausiasis prokuroras, Europos vyriausiojo prokuroro pavaduotojai, **Europos prokurorai** ir administracijos direktorius.

- Vadovaujantis Reglamento 16 straipsnio 1 dalimi kiekviena valstybė narė pateikia tris kandidatūras Europos prokuroro pareigoms užimti.

- Taryba, gavusi atrankos komisijos motyvuotą nuomonę, atrenka vieną iš kandidatų ir paskiria jį atitinkamos valstybės narės Europos prokuroru.

- Europos prokurorai paskiriami šešerių metų kadencijai. Ji negali būti pratęsta.

- Pasibaigus šešerių metų laikotarpiui, Taryba gali nuspręsti įgaliojimus pratęsti ne ilgiau kaip trejiems metams.

SVARBU! Atsižvelgiant į tai, kad pagal Reglamento 16 straipsnio 4 dalį kas treji metai turi būti pakeičiamas trečdalis Europos prokurorų, pagal Tarybos patvirtintas pereinamojo laikotarpio taisyklės trečdalis Europos prokurorų bus skiriami trejų metų kadencijai. Ši kadencija negali būti pratęsta.

Europos prokurorų pareigos, atsakomybės ir funkcijos.

Europos prokurorų pareigos ir atsakomybės nustatytos Reglamento 12 straipsnyje.

Europos prokurorai, vykdydami savo pareigas, atliks šias funkcijas:

- a. Vykdymo funkcijas (Reglamento 28 straipsnio 4 dalis);
- b. Priežiūros funkcijas (Reglamento 2 straipsnio 2 dalis);
- c. Strategines funkcijas, (Reglamento 9 straipsnis bei 27 straipsnio 8 dalis).

1 2017 m. spalio 12 d. Tarybos reglamentas Nr. 2017/1939 kuriuo įgyvendinamas tvirtesnis bendradarbiavimas Europos prokuratūros įsteigimo srityje (OL 2017 L 283, p. 1–71 (toliau –Reglamentas)

Įdarbinimo sąlygos

Europos prokurorai bus paskirti, kaip laikinieji Europos Prokuratūros agentai, vadovaujantis Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio a punktu, į pareigybes AD12 (administratorių pareigų grupės 12 lygio pareigos).

Darbo vieta - Liuksemburgas

Leidimas dirbti su slapta informacija

Pasirinktas kandidatas turi turėti galiojančią arba turėti galimybę gauti leidimą susipažinti su informacija, kuri turi žymą „ES slaptai“ savo nacionalinėje saugumo institucijoje.

Nacionalinės kandidatų į Europos prokurorus atrankos procedūra

Nacionalinės kandidatų į Europos prokurorus atrankos tvarką nustato Lietuvos Respublikos teisingumo ministro ir Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro 2019 m. kovo 6 d. įsakymu Nr. 1R-105/I-95 patvirtintas Kandidatų į Europos prokurorus atrankos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas).

Reikalavimai kandidatams į Europos prokurorus

Vadovaujantis Aprašo 17-19 punktais, kandidatais gali būti asmenys:

1. einantys prokuroro ar teisėjo pareigas, kurių nepriklausomumas nekelia abejonių;
2. turintys ne mažesnę nei Prokuratūros įstatyme asmeniui, skiriamam į Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros departamento (skyriaus), departamento skyriaus vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) ir apygardos prokuratūros vyriausiojo prokuroro (jo pavaduotojo) pareigas, nustatytą tarnybos prokuroru stažą arba ne mažesnę nei Teismų įstatyme asmeniui, skiriamam Lietuvos vyriausiojo administracinio teismo ar Lietuvos apeliacinio teismo teisėju, nustatytą teisėjo darbo stažą.
3. Be pirmiau nurodytų reikalavimų, kiekvienas kandidatas turi atitikti bendruosius Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų², tinkamumo kriterijus:
 - 3.1. būti Europos Sąjungos valstybės narės pilietis;
 - 3.2. būti įvykdęs visas su karine tarnyba susijusių įstatymų nustatytas prievolės;
 - 3.3. turėti pareigoms atlikti reikiamas charakterio savybes;
 - 3.4. būti fiziškai tinkamas pareigoms atlikti;
 - 3.5. puikiai mokėti vieną iš oficialių Europos Sąjungos kalbų ir pareigoms tinkamai atlikti pakankamai gerai mokėti kitą oficialią Europos Sąjungos kalbą;
 - 3.6. paskutinę priešpaskutinio 6 metų kadencijos mėnesio dieną būti sulaukęs ne daugiau kaip 66 metų amžiaus.

➤ Prašymo pateikimo terminas ir būdas

1. Prašymai dalyvauti kandidatų atrankoje pateikiami per 10 darbo dienų nuo šio informacinio pranešimo paskelbimo Lietuvos Respublikos prokuratūros, Teisingumo ministerijos ir Lietuvos Respublikos teismų interneto svetainėse, t. y. **iki š. m. balandžio 3 d.**
2. Prašymai priimami elektroniniu paštu **esprokurorai@tm.lt**.

² Kitos Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos, patvirtintos 1961 m. gruodžio 18 d. Tarybos reglamentais Nr. 31 (EEB) ir Nr. 11 (EAEB) (OL 2004 m. specialusis leidimas, 1 skyrius, 2 tomas, p. 5) su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2013 m. spalio 22 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) Nr. 1023/2013 (OJ 2013 L 287, p. 15) (toliau – Kitos Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos)

➤ **Dokumentai, kuriuos turi pateikti pretendentai**

Pretendentai, siekiantys dalyvauti atrankoje, kartu su prašymu turi pateikti:

1. asmens tapatybę ir pilietybę patvirtinančius dokumentus ir jų kopijas;
2. gyvenimo aprašymą (*Europass* forma);
3. motyvacinį laišką;
4. pažymą, patvirtinančias kitų oficialių Europos Sąjungos kalbų mokėjimą ne žemesniu kaip B2 lygiu (dėl anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų pripažįstamos pažymos, išduotos Valstybės tarnybos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos akredituotuose centruose, kurių sąrašas skelbiamas adresu www.vtd.lt, dėl kitų kalbų – kalbų mokymo įstaigų išduotos pažymos);
5. dokumentus, patvirtinančius, kad jų pateikimo dieną pretendentas eina prokuroro pareigas ar dirba teisėju, ir dokumentus, patvirtinančius, kad jų pateikimo dieną pretendentas turi atrankoje dalyvauti reikiamą tarnybos prokuroru ar teisėjo darbo stažą;
6. informaciją ar duomenis, patvirtinančius, kad jų pateikimo dieną pretendentas turi atitinkamą praktinę patirtį, susijusią su nacionaline teisės sistema, finansiniais tyrimais, ir atitinkamą tarptautinio teisinio bendradarbiavimo baudžiamosiose bylose praktinę patirtį, atsižvelgiant į Aprašo 34.1–34.3 papunkčiuose nurodytus vertinimo kriterijus;
7. kitus, pretendento nuomone, vertinant tinkamumą atlikti pareigas, svarbius dokumentus.

➤ **Pretendentų informavimas:**

1. Pretendentai, pripažinti pateikę visus reikalaujamus dokumentus ir atitinkantys nustatytus formalius reikalavimus, raštu kviečiami dalyvauti atrankoje.
2. Pretendentams, neatitinkantiems nustatytų formalių reikalavimų, išsiunčiami pranešimai, kad jiems neleidžiama dalyvauti atrankoje.

➤ **Pretendentų vertinimas:**

1. Pretendento kvalifikacija, darbo patirtis, kompetencija, motyvacija, dalykinės, asmeninės savybės vertinamos per individualų pokalbį. Kiekvienam pretendentui paprastai skiriama tiek pat laiko ir užduodami lygiaverčiai klausimai.
2. Vertinant pretendentus bus atsižvelgiama į:
 - a. su nacionaline teisės sistema susijusią praktinę patirtį – pretendento darbinę veiklą vykdant su baudžiamuoju procesu susijusias funkcijas;
 - b. su finansiniais tyrimais susijusią praktinę patirtį – pretendento darbinę veiklą, susijusią su baudžiamąjį persekiojimo vykdymu arba teisminiu nagrinėjimu baudžiamosiose bylose dėl nusikalstamų veikų ekonomikai, finansinių ar mokestinių nusikalstamų veikų, taip pat dėl su jais susijusių korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų;
 - c. tarptautinio teisinio bendradarbiavimo baudžiamosiose bylose praktinę patirtį – pretendento darbinę veiklą, susijusią su savitarpio teisinės pagalbos, abipusio pripažinimo instrumentų baudžiamosiose bylose praktiniu taikymu, nusikalstamų veikų tarpvalstybinių tyrimų atlikimu, organizavimu ir vadovavimu jiems;

Taip pat vertinama pretendentų:

- a. žinios, susijusios su Europos Sąjungos teise ir institucine sandara, Europos prokuratūros, Lietuvos Respublikos prokuratūros veiklos išmanymas;
- b. patirtis vykdant aukštesniojo prokuroro funkcijas, kito vadovaujamojo darbo patirtis ir gebėjimai;

c. analitinis ir strateginis mąstymas, gebėjimas argumentuoti, bendravimo įgūdžiai, darbo planavimo ir organizavimo gebėjimai, sprendimų priėmimo gebėjimai, derybiniai įgūdžiai;

d. kiti pareigoms, į kurias pretenduojama, svarbūs pretendento gebėjimai ir žinios, patirtis, kompetencija ir savybės (darbo daugiakultūrinėje aplinkoje ir su skirtingomis teisinėmis sistemomis, užsienio valstybių, Europos Sąjungos institucijose, Europos Sąjungos Tarybos komitetuose, darbo grupėse ar tarptautinėse organizacijose, tarptautiniuose bendradarbiavimo projektuose, vertinimuose patirtis, kvalifikacijos kėlimas ir kt.).

3. Atlikus vertinimo procedūras, pagal pretendentų atrankoje surinktą balų vidurkį sudaromas Kandidatų sąrašas, į kurį įtraukiami 3 geriausiai įvertinti pretendentai.

4. Kandidatų sąrašą teisingumo ministras teikia Lietuvos Respublikos Vyriausybei.

5. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatymo 37⁸ straipsnio 4 dalimi, Vyriausybė teikia tris geriausiai įvertintus kandidatus Europos Sąjungos Tarybai.