LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

VALSTYBĖS GARANTUOJAMOS TEISINĖS PAGALBOS TARNYBOS VADOVO KONKURSAS

Pretendentai prašymą dalyvauti konkurse ir dokumentus turi pateikti ne vėliau kaip iki **2024 m. kovo 22 d.** (imtinai)

Darbo pradžia
ne ankstesnė nei 2024 m. rugsėjo 11 d.

Darbo vieta
Vilnius

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Gerbiamasis pretendente,

džiaugiuosi, kad domitės galimybe kandidatuoti į Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos tarnybos direktoriaus pareigas. Vadovaudamas šiai įstaigai, Jūs prisidėsite prie ypač svarbių ir Lietuvos Respublikos Konstitucijoje įtvirtintų asmenų teisių – teisės į gynybą ir teisės kreiptis į teismą – užtikrinimo. Tai reikšmingas ir prasmingas darbas siekiant teisingumo sistemos tinkamo funkcionavimo.
Tikimės, kad būsite lyderis, siekiantis inovatyvių ir pažangių sprendimų optimizuojant įstaigos veiklą, užtikrinant konstruktyvų bendradarbiavimą su socialiniais partneriais, sugebėsite greitai reaguoti ir spręsti kylančius iššūkius bei konfliktines situacijas ir sieksite, kad įstaiga taptų sektinu pavyzdžiu.

Lietuvos Respublikos teisingumo ministrė
Ewelina Dobrowolska



LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Strateginiai valstybės lūkesčiai įstaigai

- Dalyvauti modernizuojant teisinės apsaugos procesus
- Užtikrinti palankesnes sąlygas tinkamai ginti pažeistas teises ar įstatymų saugomus interesus

Tikslai ir uždaviniai

- Koordinuoti ir užtikrinti valstybės garantuojamos teisinės pagalbos (VGTP) teikimą
- Užtikrinti mediacijos vykdymą
- Dalyvauti įgyvendinant valstybės politiką smurtiniais nusikaltimais padarytos žalos kompensavimo srityje
- Teikti asmenims kokybiškas paslaugas
- Užtikrinti palankesnes tarpvalstybinio išlaikymo išmokų išieškojimo sąlygas
- Administruoti psichologų sąrašą

Įstaigos veiklos prioritetinės kryptys

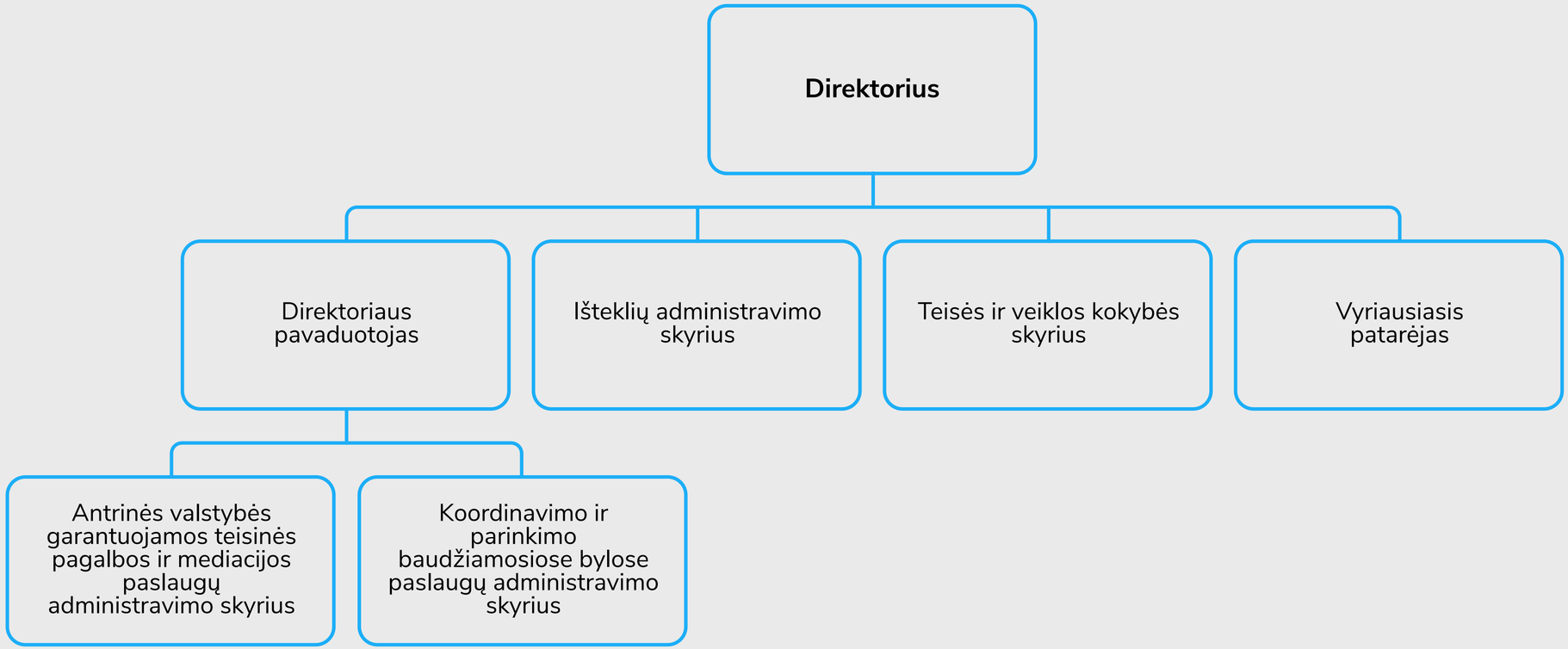
- VGTP veiksmingumas
- Efektyvus privalomosios mediacijos vykdymo organizavimas ir sutarčių dėl privalomosios mediacijos paslaugų teikimo vykdymo kontrolė
- Efektyvus nusikaltimų aukoms padarytos žalos kompensavimo sistemos administravimas ir veiksminga įmokų į Nukentėjusių nuo nusikaltimų asmenų fondą kontrolė

Įstaigos veiklos specifika

- Veikla, susijusi su veiksmingu asmenų teisių ir interesų gynimu ar atstovavimu
- Bendradarbiavimas ir komunikavimas su skirtingomis asmenų grupėmis (gyventojais, VGTP ir mediacijos paslaugų teikėjais), organizacijomis (savivaldybėmis, Lietuvos advokatūra, ikiteisminio tyrimo įstaigomis, prokuratūra, teismais, vaiko teisių apsaugos institucijomis, antstoliais, Lietuvos mediatorių rūmais, nevyriausybinėmis organizacijomis) ir Teisingumo ministerija

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

VGTP tarnybos struktūra



LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

VGTP tarnybos direktoriaus pagrindinės funkcijos

- Vadovavimas įstaigai
- Įstaigos funkcijų atlikimo kokybės ir atitikties veiklos sričiai keliamiems reikalavimams užtikrinimas
- Įstaigos išteklių valdymas
- Atstovavimas įstaigai palaikant santykius su kitomis įstaigomis, organizacijomis ir fiziniais asmenimis
- Kitų teisės aktuose nustatytų funkcijų vykdymas

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Pagrindiniai įstaigos vadovo kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslai ir rezultatai

Tikslas. VGTP paslaugų kokybės gerinimas
Rezultatas. Įgyvendintos VGTP paslaugų teikimo stebėsenos ir advokatų specialiųjų mokymų priemonės

Tikslas. E. paslaugų vystymas
Rezultatas. Įgyvendintos e. paslaugų (TEISIS) funkcionalumų tobulinimo (paslaugų prieinamumo didinimo ir administracinės naštos mažinimo) priemonės

Tikslas. VGTP tarnybos veiklos efektyvumas
Rezultatas. Įgyvendintos veiklos procesų optimizavimo ir procesų valdymo brandos lygio užtikrinimo priemonės

Tikslas. Mediacijos paslaugų teikimo veiksmingumo didinimas
Rezultatas. Pasiekti teisingumo ministro valdymo sričių strateginiame veiklos plane nustatyti dalyvaujant mediacijoje taikiai pasibaigusių ginčų rodikliai

Tikslas. Užtikrinti sklandų Teisingumo ministerijos perduodamų funkcijų perėmimą ir veiklos organizavimą VGTP tarnyboje smurtiniais nusikaltimais padarytos žalos kompensavimo srityje
Rezultatas. VGTP tarnyba įgyvendina Smurtiniais nusikaltimais padarytos žalos kompensavimo įstatyme nustatytas funkcijas: teikia nukentėjusiems nuo nusikaltimų žalos kompensavimo paslaugas, efektyviai administruoja programos lėšas ir įgyvendina regreso teisę, prižiūri įmokų į Nukentėjusių nuo nusikaltimų fondą surinkimą

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Kodėl verta pretenduoti?

Savirealizacija
Galimybė prisidėti prie ypač svarbios paslaugos užtikrinimo socialiai pažeidžiamiems asmenims

Kūrybiškumas
Galimybė realizuoti inovatyvius, pažangius skaitmenizavimo sprendimus optimizuojant įstaigos veiklą

Lyderystė
Galimybė vadovauti nedidelei, bet aukštos kvalifikacijos ir ilgametės patirties turinčiai komandai, ją motyvuoti ir įkvėpti

Tobulėjimas
Profesinio augimo, tobulėjimo ir saviraiškos galimybės, šiuolaikiška darbo aplinka

---

Slūloma pareiginė alga nuo 3732 iki 6213 eurų (pareiginės algos koeficientas nuo 2,09 iki 3,48 bazinio dydžio) (neatskaičius mokesčių)
5 metų kadencijos pradžia – ne anksčiau kaip 2024 m. rugsėjo 11 d.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Reikalavimai vadovui

- **Nepriekaištinga reputacija**
- **Išsilavinimas:** aukštasis universitetinis (magistro kvalifikacinis laipsnis arba baigus vientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija
- **Vadovaujamo darbo patirties trukmė:** 3 metai
- **Užsienio kalba:** anglų kalbos mokėjimas B2 lygiu

Vadybinės ir lyderystės kompetencijos

- Strateginis požiūris
- Veiklos valdymas
- Lyderystė

Bendrosios kompetencijos

- Vertės visuomenei kūrimas
- Patikimumas ir atsakingumas
- Organizuotumas
- Analizė ir pagrindimas
- Komunikacija

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Tikimės, kad naujas tarnybos vadovas

Gebės:

- kurti ilgalaikę įstaigos veiklos viziją, gerinti jos įvaizdį, didinti matomumą (viešinant veiklą, inicijuojant novatoriškus projektus);
- užtikrinti efektyvų finansinių išteklių valdymą;
- efektyviai spręsti problemines situacijas, aiškiai pateikti informaciją gyventojams;
- užtikrinti veiksmingą ir konstruktyvų bendradarbiavimą su paslaugų teikėjais (ypač atsižvelgiant į nepriklausomumo ir kitus jų veiklai taikomus principus);
- pritraukti socialinių partnerių gerinant paslaugų kokybę ir tobulinant veiklos procesus;
- užtikrinti veiksmingą veiklos rizikų valdymą.

Turės:

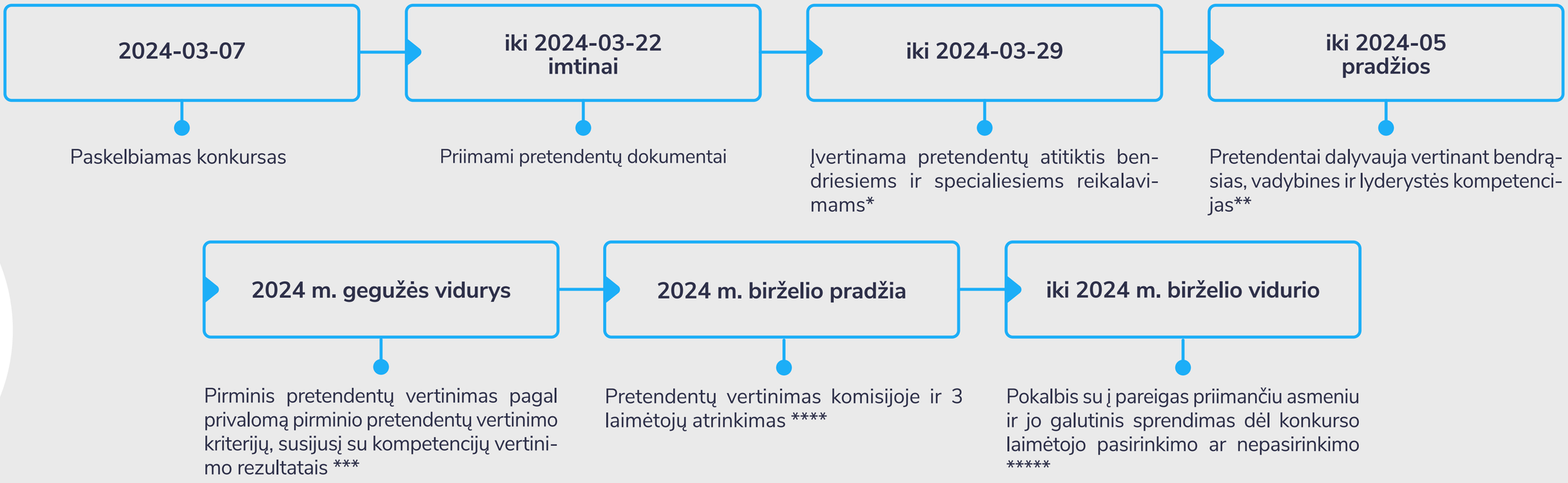
- žinių ar patirties teisės, vadybos srityse;
- lankstų požiūrį į pokyčius.

Bus:

- komunikabilus ir kūrybingas;
- energingas ir empatiškas.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Numatoma konkurso eiga



* Pateiktas prašymas gali būti grąžintas patikslinti per 5 d. d. Esant objektyvių aplinkybių, terminas dokumentų kopijoms pateikti gali būti pratęstas iki 10 d. d.
** Per 15 d. d. nuo pranešimo apie atitiktį reikalavimams.
*** Pirminis vertinimas atliekamas per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos. Informavimas, ar pretendentas atrinktas į tolesnį konkurso etapą, per 5 d. d. nuo komisijos atrinktų pretendentų sąrašo patvirtinimo dienos.
**** Apie pretendentų vertinimo komisijoje datą, laiką, vietą ir eigą bus pranešta ne vėliau kaip prieš 3 d. d. iki vertinimo komisijoje pradžios.
***** Per 10 d. d. nuo informacijos apie konkurso laimėtoją gavimo dienos. Informavimas apie priimtą sprendimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo motyvuoto rašytinio sprendimo priėmimo dienos.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Prašymo dalyvauti konkurse pateikimas

Per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą (VATIS)*
https://www.testavimas.vtd.lt/portal/ pateikite šiuos dokumentus:

- gyvenimo aprašymą (pildomas VATIS);
- diplomo, įrodančio atitiktį nustatytam išsilavinimo reikalavimui, kopiją;
- vadovaujamo darbo patirtį įrodančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją (-as)**;
- atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaraciją (pildoma VATIS);
- asmens, priimamo į valstybės tarnautojo pareigas, klausimyną (pildoma VATIS);
- jei turite, anglų kalbos mokėjimą B2 lygiu įrodančio dokumento kopiją***; jei neturite, svarbu dokumento, įrodančio užsienio kalbos mokėjimo lygį, kopiją pateikti iki pretendentų vertinimo komisijoje pradžios per VATIS arba turėti ją vertinimo komisijoje dieną. Daugiau informacijos apie užsienio kalbos mokėjimo tikrinimą **ČIA**.

---

* Jei prašymą teiksite pirmą kartą, reikės susikurti vartotojo paskyrą.
** Išskyrus asmenis, apie kurių vadovaujamojo darbo patirtį informacija pateikiama Valstybės tarnautojų registre ir (ar) Vidaus reikalų pareigūnų registre.
*** Užsienio kalbos mokėjimo lygio įskaitymo išimtis galite rasti Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo IX skyriuje.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Dokumentai dėl vadovaujamojo darbo patirties

Vadovaujamo darbo patirtimi laikoma*:

- patirtis vadovaujant organizacijai, padaliniui ar asmenims;
- patirtis vykdant asmenų, vadovaujančių organizacijai, padaliniui ar asmenims, pavadavimo funkcijas;
- patirtis vykdant funkcijas, kurias atliekant reikia organizuoti, koordinuoti ir kontroliuoti asmenų grupės darbą (pvz., patarėjų, turinčių pavaldžių asmenų, darbas, darbas nuolatinės komisijos pirmininku ir kitas darbas, atliekant nuolatinio pobūdžio vadovavimo funkcijas).

Kokie dokumentai įrodo vadovaujamo darbo patirtį?

Dokumentas turėtų pagrįsti vadovaujamo darbo funkcijų realaus vykdymo faktą ir tokių funkcijų vykdymo laikotarpį. Tai galėtų būti šių dokumentų kopijos:

- darbo sutarties, kurioje nurodytas darbo pradžios ir pabaigos laikotarpis (jei darbo santykiai baigėsi) ir darbo funkcijos;
- darbdavio rašytinės informacijos (pvz., išduotos pažymos) su nurodytu darbo pradžios ir pabaigos laikotarpiu (jei darbo santykiai baigėsi) apie susitartos darbo funkcijos turinį ar darbo funkcijai keliamus reikalavimus;
- pareigybės aprašymo, pareiginių nuostatų ar darbo (veiklos) aprašo;
- kitų dokumentų, pagrindžiančių vadovaujamo darbo patirtį.

---

* Vadovaujantis Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodika.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Pretendentų į įstaigos vadovo pareigas bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų vertinimas

Per 15 darbo dienų nuo pranešimo, kad atitinkate reikalavimus, turite dalyvauti atliekant komptenecijų vertinimą pagal VATIS skelbiamą grafiką.

Vertinamos 3 vadybinės ir lyderystės kompetencijos (strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė) ir 3 bendrosios kompetencijos (analizė ir pagrindimas, organizuotumas, komunikacija).

Nustatomas asmens turimų kompetencijų raiškos lygis:
- silpnas – kompetencija žemesnė nei vidutinė;
- vidutinis – vidutinė kompetencija;
- aukštas – aukštesnė nei vidutinė kompetencija.

Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas.

Pretendentų kompetencijų vertinimo rezultatai naudojami atliekant pirminį pretendentų vertinimą pagal komisijos pasirinktą kompetencijų vertinimo kriterijų.

Pretendento į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo išvada galioja 3 metus.

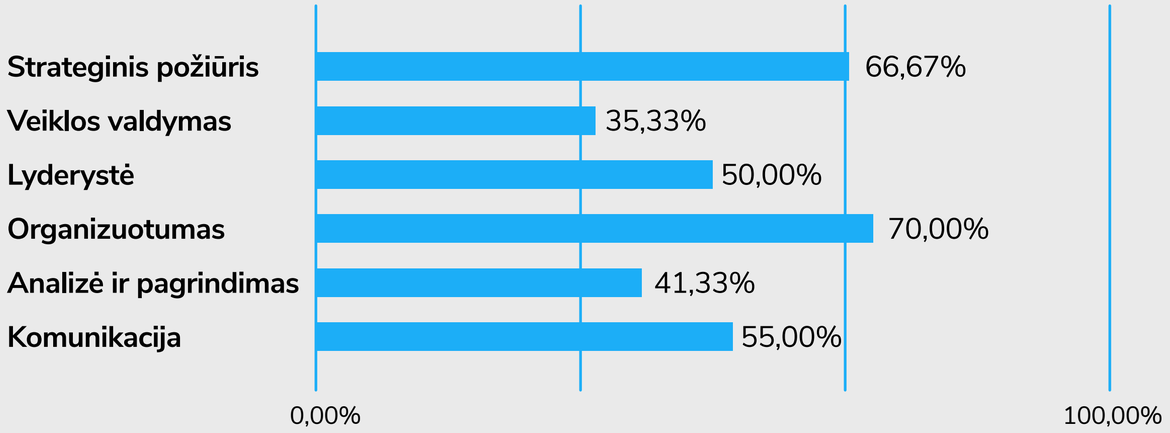
Pakartotinį kompetencijų vertinimą galima atlikti ne anksčiau nei po 6 mėnesių nuo ankstesnio kompetencijų vertinimo pabaigos.

Daugiau informacijos apie kompetencijų vertinimą **ČIA**

LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Privalomas pirminis pretendentų vertinimas pagal bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų vertinimo rezultatus

- Konkurse į VGTP tarnybos vadovo atliekant privalomą pirminį pretendentų vertinimą bus taikomas komisijos pasirinktas kriterijus „Visų kompetencijų raiškos lygis ne mažesnis kaip vidutinis“.
- Komisija atliks privalomą pirminį pretendentų vertinimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos.
- Į kitą konkurso etapą – pretendentų vertinimą komisijoje – bus atrinkti pretendentai, kurių visų kompetencijų raiškos lygis įvertintas kaip vidutinis arba aukštas.
- Pretendentai, kurių bent vienos kompetencijos raiškos lygis įvertintas kaip silpnas, negalės dalyvauti konkurse.
- Atlikus pirminį vertinimą pretendentai bus informuoti, ar jie pateko į kitą vertinimo etapą.



LIETUVOS RESPUBLIKOS
TEISINGUMO MINISTERIJA

Dėkojame, kad domitės ir pretenduojate į Valstybės garantuojamos teisinės pagalbos tarnybos vadovo pareigas

Jei jums reikalinga papildoma informacija ar turite klausimų, maloniai prašome susisiekti su:

Alma Markevičiene
Viešojo valdymo agentūros Vadovų karjeros valdymo skyriaus patarėja

+370 672 89741

alma.markeviciene@vva.gov.lt